



INFRABEL

JACOPS.
INFRA. TELECOM. RAIL.

Atelier “Safety Charter sur le terrain”

FR: Aude Evrard, Isabelle Degallaix, Christophe Goethaert

NL: Sandra De Vos, Gill De Ruysscher, Gunther Buys

Quelques modalités pratiques





QUIZ!

Comment participer ?



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code
d'événement dans le
bandeau supérieur

Code d'événement

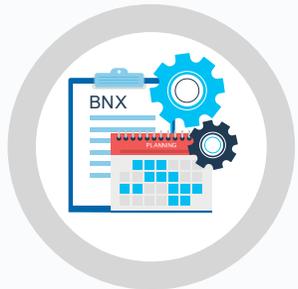
DFBHMN



Activer les réponses par SMS

Safety Charter: 6 principes

Collaborez à une
préparation optimale
du chantier



Samenwerken aan
een optimale
werkvoorbereiding

Communiquez
avant/pendant/
après les travaux



Communiceren
voor/tijdens/na de
werken

Personnel
formé/certifié



Opgeleid/
gecertificeerd
personeel

Osez dire
STOP



STOP
durven zeggen

Portez toujours
les bons EPI's



Steeds de juiste
PBM's dragen

Transparence en
matière de sécurité



Transparantie
in veiligheid



Résultats de l'enquête

Pour 5 des 6 principes, de nouvelles actions ont été mises en place par les entrepreneurs au cours des deux dernières années.

- ✓ **Collaborez à une préparation optimale du chantier**
- ✓ **Communiquez avant/pendant/après les travaux**
- ✓ **Personnel formé/certifié**
- ✓ **Osez dire STOP**
- ✓ **Transparence en matière de sécurité**

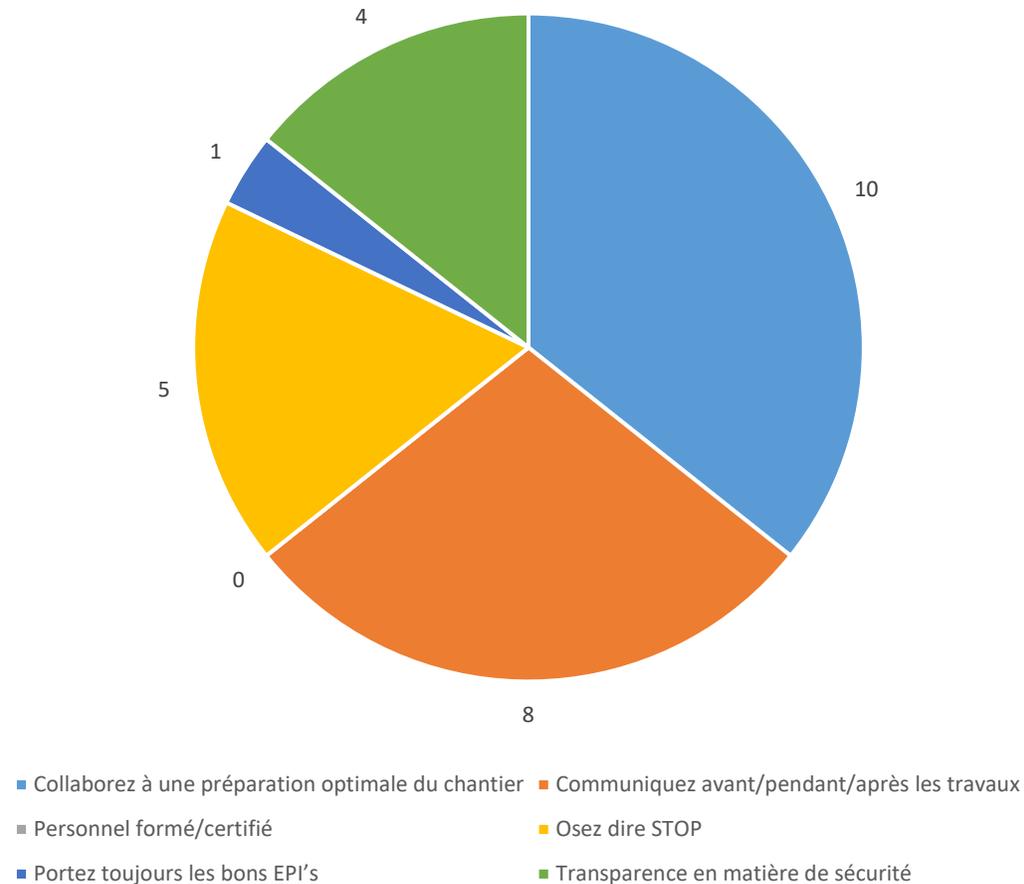
Pour 1 des 6 principes, 40 % des entrepreneurs semblent ne pas avoir pris de nouvelle mesure.

- ✓ **Portez toujours les bons EPI's**

Résultats

Lequel de ces 6 principes mériterait le plus d'attention dans un futur proche compte tenu du contexte dans lequel vous travaillez ?

Quels principes comptez-vous continuer à développer à court terme ?



(Autres) principes à développer

1. **Collaborez à une préparation optimale du chantier**
2. **Communiquez avant/pendant/après les travaux**
3. **Osez dire STOP**

Réflexion en groupe

Chaque groupe traite 1 (ou 2) principe(s)

Durée : 20 min.

Ensuite

Pour chaque groupe, une personne présentera votre contribution/idées en plénière et les autres groupes apporteront leurs ajouts.

Durée : 10 min par groupe + 5 min pour les ajouts par autre groupe

Objectif

Lister les actions (Infrabel et/ou entrepreneur) pour continuer à développer les principes

CONCLUSION





Merci pour votre collaboration

